

มติคณะรัฐมนตรี

สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี 2 ธันวาคม 2568

<http://www.thaigov.go.th>

(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ 2 ธันวาคม 2568 เวลา 10.00 น. นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งปัจจุบันกฎกระทรวง ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นมาตรฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 33 แต่ละคน โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาทและขั้นสูง ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท ซึ่งลูกจ้างผู้ซึ่งเป็นผู้ประกันตนและนายจ้างของลูกจ้างมีภาระ ที่จะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ต่อเดือนไม่เกินเพดาน ค่าจ้างที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าว ดังนั้น ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินค่าจ้างต่ำสุดจะต้องจ่ายเงินสมทบอยู่ที่ 83 บาทต่อเดือน ส่วนผู้ที่มีรายได้ตั้งแต่ 15,000 บาทขึ้นไป จะต้องจ่ายเงินสมทบจำนวน 750 บาทต่อเดือน แต่โดยที่กฎกระทรวงดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอันนานทำให้ฐานในการคำนวณเงินสมทบดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน อาทิ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดซึ่งในปัจจุบันมีอัตรา 400 บาทต่อวัน แต่ยังคงใช้ฐานในการคำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี พ.ศ. 2538 (อัตรา 135 บาทต่อวัน) รวมถึงเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานเพดานค่าจ้างขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามอนุสัญญาฉบับที่ 102 เรื่อง สิทธิประโยชน์ประกันสังคมขั้นพื้นฐาน ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ซึ่งมีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2538) ออกตามความใน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกำหนดฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ใหม่ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดในปัจจุบัน โดยเดิมเพดานค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนกำหนดไว้สูงไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท ซึ่งร่างกฎกระทรวงนี้ ได้ปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งเริ่มต้นในวันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นแบบขั้นบันไดโดยปรับ 3 ปี ต่อครั้ง ดังนี้ (1) ปี 2569 - 2571 ค่าจ้างขั้นสูงไม่เกิน 17,500 บาท (2) ปี 2572 - 2574 ค่าจ้างขั้นสูงไม่เกิน 20,000 บาท และ (3) ตั้งแต่ปี 2575 เป็นต้นไป ค่าจ้างขั้นสูงไม่เกิน 23,000 บาท และกำหนดขั้นต่ำของค่าจ้าง ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบดังกล่าวให้ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท (เหมือนกฎกระทรวงเดิม) ทำให้ผู้ประกันตนที่มีค่าจ้างมากกว่า 15,000 บาท และนายจ้างของผู้ประกันตนดังกล่าวมีภาระที่จะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพิ่มขึ้นต่อคนต่อเดือน โดยจ่ายในอัตราเท่าเดิม (ร้อยละ 5 ของรายได้ต่อเดือน) และไม่เกินจำนวนเพดานค่าจ้างที่ปรับใหม่ [เช่น ในปี 2569 - 2571 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไม่เกิน 17,500 บาท ผู้ประกันตนและนายจ้างของผู้ประกันตนดังกล่าวจะจ่ายเงินสมทบจำนวนไม่เกิน 875 บาท (เดิมเงินสมทบไม่เกิน 750 บาท/เดือน)] ซึ่งการปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างดังกล่าวทำให้กองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเงินสมทบของกลุ่มผู้ประกันตนที่มีรายได้สูงกว่าเพดานค่าจ้างในปัจจุบัน ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับค่าจ้างจริง เช่น เงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีเจ็บป่วย เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต เนื่องจากมีการคำนวณจากค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม อย่างไรก็ตาม รัฐบาลจะต้องมีภาระเพิ่มเติมสำหรับเงินสมทบในส่วนของรัฐบาล (อัตรา 2.75) เช่นเดียวกัน

ทั้งนี้ ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. โดยยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อกำหนดฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคน มีดังนี้

ประเด็น	กฎกระทรวง ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.
วันที่ เริ่ม ใช้ บังคับ	- ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2538 เป็นต้นไป	- ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป
อัตราจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน	- ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคนให้กำหนดเป็นจำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท	- ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคน ให้กำหนดขั้นต่ำและขั้นสูง ดังต่อไปนี้ (1) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2571

		<p>จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกิน 17,500 บาท</p> <p>(2) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2572 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2574</p> <p>จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกิน 20,000 บาท</p> <p>(3) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2575 เป็นต้นไป จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกิน 23,000 บาท</p>
--	--	--

2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับร่างกฎกระทรวงดังกล่าวและมีความเห็นเพิ่มเติมบางประการ เช่น **กระทรวงการคลัง** เห็นควรให้กระทรวงแรงงานมีแผนการรองรับผลกระทบต่อเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคม ในระยะยาวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากแม้ว่ากองทุนจะมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มเพดานค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม แต่รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้นเช่นกัน รวมถึงทำให้กองทุนประกันสังคมมีรายจ่ายเงินบำนาญชราภาพที่เพิ่มสูงขึ้นในอนาคตด้วย **กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์** เห็นควรให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้ประกันตนสามารถกำหนดอัตราการส่งเงินสมทบโดยสมัครใจ ตามความเหมาะสม กับศักยภาพทางการเงินของแต่ละบุคคล และขยายขอบเขตความคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงกลุ่มผู้ว่างงานที่ประสงค์จะส่งเงินสมทบโดยสมัครใจในช่วงที่ไม่มีรายได้ รวมถึงกำหนดมาตรการช่วยเหลือผู้ประกันตนที่มีรายได้น้อยและกลุ่มเปราะบาง สำนักงานปรมาณเห็นควรให้กระทรวงแรงงานจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลางและระยะยาว ควบคู่กับแผนบริหารเงินกองทุนประกันสังคม รวมถึงจัดเตรียมมาตรการรองรับผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นของต้นทุนของนายจ้างและค่าครองชีพซึ่งอาจกระทบต่อตลาดแรงงานและเศรษฐกิจ และดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ.

3. เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... รวม 2 ฉบับ

4. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

5. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงบางส่วนราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบร่างกฎกระทรวงบางส่วนราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. ตามที่กระทรวงพาณิชย์เสนอ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว และให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีส่งร่าง

กฎกระทรวงดังกล่าวไปยังกระทรวงพาณิชย์เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์พิจารณา ลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงบางส่วนราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. ที่กระทรวงพาณิชย์เสนอ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้ว มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2553 เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดย 1) เปลี่ยนชื่อกรมจาก “กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ” เป็น “กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ” ตามพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. 2555 และปรับภารกิจให้ครอบคลุมด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. 2555 และปรับภารกิจให้ครอบคลุมด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพิ่มสินค้าและธุรกิจบริการรวมทั้งปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ อาทิ ด้านการพัฒนาระบบและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่ผู้ประกอบการ และด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สินค้าและธุรกิจบริการ การค้าระหว่างประเทศ 2) เปลี่ยนชื่อแต่ไม่ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ จำนวน 1 สำนัก ได้แก่ “สำนักบริหารกลาง” เป็น “สำนักงานเลขานุการกรม” 3) ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น แต่ไม่มีการเปลี่ยนชื่อ จำนวน 1 กอง ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด อาทิ ปรับปรุงภารกิจให้สอดคล้องกับภารกิจปัจจุบันด้านมาตรการการค้าระหว่างประเทศ และด้านประสานงานผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ และ 4) ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ และเปลี่ยนชื่อ จำนวน 5 กอง 1 สถาบัน อาทิ “ศูนย์สารสนเทศการค้าระหว่างประเทศ” เป็น “กองเทคโนโลยีสารสนเทศและพาณิชย์ดิจิทัล” มีหน้าที่และอำนาจ เช่น ด้านการพัฒนาและบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการข้อมูลด้านการค้าระหว่างประเทศทางอิเล็กทรอนิกส์วางแผนการพัฒนาดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ “สำนักพัฒนาการตลาดต่างประเทศ” เป็น “กองพัฒนาตลาดต่างประเทศ” มีหน้าที่และอำนาจ เช่น การแสวงหาโอกาสทางการค้าและการลงทุนในต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจปัจจุบันและรองรับโอกาสทางการค้าในอนาคต และ “สถาบันฝึกอบรมการค้าระหว่างประเทศ” เป็น “สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่” มีหน้าที่และอำนาจ เช่น การเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการผู้สนใจด้านการค้าระหว่างประเทศ และการสร้างเครือข่ายทางวิชาการและประสานความร่วมมือเพื่อรองรับภารกิจใหม่ในอนาคต ทั้งนี้ ในการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศดังกล่าว ไม่มีการเพิ่มจำนวนกองและอัตรากำลังในภาพรวม โดยกระทรวงพาณิชย์ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติในการเสนอร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามมติคณะรัฐมนตรี ตามข้อ 4.3 แล้ว ประกอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ ไม่ขัดข้องหรือเห็นชอบด้วยแล้ว

6. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหน่วยงานของรัฐที่สามารถขอให้เจ้าพนักงานบังคับคดี ดำเนินการบังคับทางปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เศรษฐกิจ-สังคม

7. เรื่อง การโอนเงินหรือสินทรัพย์ของกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินเพื่อชำระคืนต้นเงินกู้และดอกเบี้ย FIDF 1 และ FIDF 3
8. เรื่อง โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้พื้นที่ทำกินทางการเกษตร ระยะที่ 3 (คชก.3)
9. เรื่อง การขอต่อระยะเวลาผลิตปิโตรเลียมของสัมปทานปิโตรเลียมเลขที่ 1/2529/33 แปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทยหมายเลข B12/27
10. เรื่อง รายชื่อผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา
11. เรื่อง มาตรการส่งเสริมการค้าทำภาพยนตร์ไทยในประเทศ
12. เรื่อง การสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายภาครัฐระบบเปิด (Open Government Partnership: OGP) ของประเทศไทย
13. เรื่อง ข้อเสนอแนะกรณีการรื้อหรือปรับปรุงฝายพญาคำฝายหนองผึ่ง และฝายท่าวังตาล (แม่น้ำปิง) จังหวัดเชียงใหม่
14. เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีศึกษาการแก้ไขสัญญางานให้สิทธิประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากรและงานให้สิทธิประกอบกิจการบริหารจัดการกิจกรรมเชิงพาณิชย์ภายในอาคารผู้โดยสารให้กับคู่สัญญาของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
15. เรื่อง มาตรการด้านการเงินเพื่อช่วยเหลือ เยียวยาและฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้
16. เรื่อง ขอความเห็นชอบในหลักเกณฑ์และกรอบอัตราค่าปลงศพผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดสงขลาและขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อจ่ายเงินค่าปลงศพผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดสงขลา
17. เรื่อง การขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
18. เรื่อง รายงานผลการให้ความร่วมมือจัดการภัยพิบัติทางด้านอุทกภัย
19. เรื่อง ข้อเสนอเชิงนโยบายการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อการจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนและท้องถิ่นเป็นศูนย์กลาง
20. เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามมติคณะกรรมการนโยบายยางธรรมชาติ ครั้งที่ 2/2567
21. เรื่อง มาตรการ “Quick Big Win” เพื่อ SMEs ไทย

ต่างประเทศ

22. เรื่อง การจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงการต่างประเทศแห่งราชอาณาจักรไทยกับกระทรวงการต่างประเทศแห่งสาธารณรัฐกัวเตมาลาว่าด้วยการจัดตั้งกลไกการปรึกษาหารือทางการเมือง

23. เรื่อง การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และ เวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเรื่อง การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าว สัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบการต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และร่างประกาศที่เกี่ยวข้อง รวม 2 ฉบับ ได้แก่

1.1 ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ...

1.2 ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับ อนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่...

2. เห็นชอบการต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 และร่างประกาศที่เกี่ยวข้อง รวม 2 ฉบับ ได้แก่

2.1 ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่

2.2 ร่างประกาศกระทรวงแรงงานเรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใน ราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ ทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่...

3. ให้ รง. โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานสัมพันธ์สร้างการ รับรู้และความเข้าใจให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูล การดำเนินการดังกล่าวอย่างทั่วถึง

สาระสำคัญของร่างประกาศ

รง. เสนอว่า

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ได้แก่ กัมพูชา เมียนมา ลาว และเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษและทำงานได้ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2569 มีจำนวนทั้งหมด 1,000,293 คน ได้แก่ สัญชาติกัมพูชา 103,522 คน เมียนมา 861,851 คน ลาว 28,112 คน และเวียดนาม 6,808 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2568) ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ได้กำหนดให้คนต่าง ด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ไปดำเนินการลงตราประเภทคน อยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวภายในวันที่ 31 มกราคม 2569 และจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 31 มีนาคม

2569 ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการภายในวันที่ 31 มกราคม 2569 การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษจะสิ้นสุดลง

2. ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ผ่อนผันให้คนต่างด้าว 2 สัญชาติ คือ ลาวและเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ซึ่งกลุ่มแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่ใบอนุญาตการทำงานจะสิ้นสุดอายุในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 มีจำนวนทั้งหมด 4,070 คน ได้แก่ สัญชาติลาว 3,965 คน และเวียดนาม 105 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2568)

3. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานและเป็นการสนับสนุนนายจ้างและผู้ประกอบการให้สามารถผลิตสินค้าและบริการได้อย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นการส่งเสริมขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการผ่อนผันให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อย่างถูกกฎหมาย ทั้งนี้ ในส่วนของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาจำเป็นต้องชะลอการดำเนินการไว้ก่อน เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบบริเวณชายแดนไทย กัมพูชา กลับมามีความอ่อนไหวอีกครั้ง โดยมีแนวทางการดำเนิน

(1) การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567	
กลุ่มเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> • คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 (ตัดคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาออก) ซึ่งประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มที่ได้รับการตรวจลงตราและได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ไม่สามารถจัดทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางได้ภายในวันที่ 31 มกราคม 2569 ทำให้ไม่สามารถตรวจลงตราได้ภายในวันที่ 31 มกราคม 2569 ส่งผลให้สิทธิในการอยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลงหลังจากวันที่ 31 มกราคม 2569
ขั้นตอนการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> • ผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและมีสิทธิทำงานได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2570 โดยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนดก่อนเอกสารหรือหลักฐานการอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมเอกสารและหลักฐาน เช่น สำเนาหนังสือรับรองบริษัท เอกสารหลักฐานการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือเอกสารหลักฐานการทำประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) หรือประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยและชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,000 บาท (ค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน 900 บาท)

	<p>2. ให้คนต่างด้าวไปดำเนินการตรวจสอบสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ยกเว้นกรณีทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม จะต้องทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพของแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย</p> <p>3. ให้นายทะเบียนตรวจสอบคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งเอกสารและหลักฐาน เมื่อเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตทำงาน</p> <p>4. ให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เพื่อขอตรวจลงตราต่อไป รวมถึงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานและผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าว</p>
<p>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รง. ได้เสนอร่างประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในเรื่องนี้รวม 2 ฉบับ • สธ. และสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร (กทม.) ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ และประกันสุขภาพให้แก่คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมาย • สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตร.) โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจลงตรา • ให้กรมการปกครอง และ กทม. ดำเนินการตามกฎหมายปกติสำหรับการจัดทำ หรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
<p>(2) การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568</p>	
<p>กลุ่มเป้าหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> • คนต่างด้าว 2 สัญชาติ คือ ลาวและเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569
<p>ขั้นตอนการดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมาย อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและมีสิทธิทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2570 โดยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ <p>1. ให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนดก่อนเอกสารหรือหลักฐานการอนุญาตหรือใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุพร้อมเอกสารและหลักฐาน เช่น สำเนาหนังสือรับรองบริษัท เอกสารหลักฐานการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือเอกสารหลักฐานการทำประกันสุขภาพกับ สธ. หรือประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย และชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,000 บาท</p>

	<p>(ค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน 900 บาท)</p> <p>2. ให้คนต่างด้าวไปดำเนินการตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน และขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ยกเว้นกรณีทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม จะต้องทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพของแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย</p> <p>3. ให้นายทะเบียนตรวจสอบคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน รวมทั้งเอกสารและหลักฐาน เมื่อเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตทำงาน</p> <p>4. ให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เพื่อขอตรวจลงตราต่อไป รวมถึงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานและผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าว</p>
<p>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รง. ได้เสนอร่างประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในเรื่องนี้รวม 2 ฉบับ • สธ. และสำนักงานแพทย์ กทม. ดำเนินการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพให้แก่คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมาย • ตร. โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจลงตรา • ให้กรมการปกครอง และ กทม. ดำเนินการตามกฎหมายปกติสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

4. ในคราวประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบกับเรื่องดังกล่าวแล้ว

แต่งตั้ง

24. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงศึกษาธิการ)

25. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงยุติธรรม)

26. เรื่อง การบรรจุบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ)

27. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (กระทรวงมหาดไทย)
28. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงยุติธรรม)
29. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ)
30. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)
31. เรื่อง ขออนุมัติต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ครั้งที่ 2
