มติคณะรัฐมนตรี

สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี 18 สิงหาคม 2569

http://www.thaigov.go.th
(โปรดตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ 18 สิงหาคม 2569 เวลา 10.00 น. นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) ตรวจพิจารณาแล้ว ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

1. กระทรวงแรงงาน ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ที่ สคก. ตรวจพิจารณาแล้วมาเพื่อดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง มีสาระสำคัญ ดังนี้

ประเด็น	รายละเอียด
1. วันใช้บังคับ	• **ให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 180 วัน**นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เว้นแต่บทบัญญัติมาตรา 20 วรรคสาม และมาตรา 22 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. คำนิยาม	• **แก้ไขนิยาม** เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 177 ว่าด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน ค.ศ. 1996 เช่น **งานที่รับไปทำที่บ้าน** หมายความว่า ส่วนหนึ่งส่วนใดของงานในกิจการ ดังต่อไปนี้ (1) งานในกิจการอุตสาหกรรมของผู้จ้างงานที่มอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดไปจัดทำที่บ้านหรือดำเนินการนอกสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน เพื่อได้รับค่าตอบแทน โดยไม่คำนึงว่าผู้ใดจะเป็นผู้จัดหาวัตถุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน และไม่มีลักษณะของการจ้างแรงงาน (2) งานในกิจการพาณิชยกรรม เกษตรกรรม หรืองานบริการอันมีหลักเกณฑ์หรือลักษณะตาม (1) ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเฉพาะในกรณีไม่มีกฎหมายบัญญัติคุ้มครองไว้เป็นการเฉพาะและมีความจำเป็นต้องกำหนดให้ส่วนหนึ่งส่วนใดของงานในกิจการ

	ดังกล่าวเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัตินี้ (เดิม คำว่า **งานที่รับไปทำที่บ้าน** หมายความว่า งานที่ผู้จ้างงานในกิจการอุตสาหกรรมมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อนำไปผลิตหรือประกอบนอกสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงานหรืองานอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง) **ผู้รับงานไปทำที่บ้าน** หมายความว่า บุคคลธรรมดาหรือกลุ่มบุคคลซึ่งไม่เป็นนิติบุคคลตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งนำงานไปทำนอกสถานประกอบกิจการของนายจ้าง (เดิม คำว่า **ผู้รับงานไปทำที่บ้าน** หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน) **พนักงานตรวจแรงงาน** หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ (เดิม คำว่า **พนักงานตรวจแรงงาน** หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้) • **เพิ่มนิยาม** **เอกสาร** หมายความรวมถึงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเข้าถึงและนำกลับมาใช้ได้โดยความหมายไม่เปลี่ยนแปลง
3. อายุขั้นต่ำของผู้รับงานไปทำที่บ้าน	• **กำหนดมิให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน** เพื่อให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านมีมาตรฐานเดียวกันกับความคุ้มครองลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (เพิ่มเติม)
4. การห้ามหญิงมีครรภ์และเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์	• **ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดมิให้ผู้ใดให้หญิงมีครรภ์และเด็กซึ่งอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย** โดยแยกกรณีเด็กออกไป อีกบทบัญญัติหนึ่ง เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้ 1) **กำหนดห้ามผู้ใดให้หญิงมีครรภ์ทำงาน**ที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์ ซึ่งงานที่มีลักษณะดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (คงเดิม) 2) **กำหนดห้ามผู้ใดให้เด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี**ทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของเด็ก ซึ่งงานที่มีลักษณะดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ปรับปรุงเดิมกำหนดห้ามให้เด็กต่ำกว่า 15 ปีทำงานในงานลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย)
5. การกำหนดค่าตอบแทนให้แก่	• **กำหนดให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินไทย** เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้านให้จ่ายเป็นตั๋วเงินหรือเงินตราต่างประเทศ (คงเดิม)

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	• **แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของงานที่รับไปทำที่บ้านให้แก่ผู้รับงาน** เพื่อให้เกิด**ความเหมาะสมกับลักษณะของงาน โดยแยกเป็น 2 กรณี** ดังนี้ 1) กรณีงานที่รับไปทำที่บ้านมีลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากันกับการจ้างงานในสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน ให้ผู้จ้างงานกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามที่คณะกรรมการผู้รับงานไปทำที่บ้านกำหนด (ปรับปรุง เดิมมิได้กำหนดค่าตอบแทนให้เป็นไปตามงานที่ทำในสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน) 2) กรณีงานที่รับไปทำที่บ้านไม่มีการทำในสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน โดยให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านตกลงกันเพื่อกำหนดค่าตอบแทน แต่ต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านกำหนด (เพิ่มเติม)
6. การกำหนดความรับผิดและการพ้นความรับผิดของผู้จ้างงานในส่วนดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม	• **กำหนดให้ผู้จ้างงานต้องเสียดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัด**ให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทายาทหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิ**ในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี** ในกรณีที่ไม่คืนหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหาย ในการทำงานที่เป็นเงิน หรือไม่จ่ายค่าตอบแทนหรือไม่จ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพ หรือจ่ายไม่ครบ **แต่หากผู้จ้างงานจงใจไม่คืน หรือไม่จ่ายเงินดังกล่าว หรือจ่ายไม่ครบโดยปราศจากเหตุอันสมควรเมื่อพ้นกำหนด 7 วัน ให้จ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีของเงินที่ค้างทุก 7 วัน จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น** (เพิ่มเติม) • **กำหนดให้ผู้จ้างงานหลุดพ้นความรับผิดในการชำระดอกเบี้ยและเงินเพิ่มในกรณีที่พร้อมคืนหลักประกันหรือจ่ายเงินดังกล่าว** เนื่องจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทายาท หรือ บุคคลซึ่งมีสิทธิไม่ยอมรับหลักประกันหรือเงินดังกล่าว หรือไม่สามารถรับคืนได้ ให้ผู้จ้างงานนำเงินไปมอบไว้แก่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อจ่ายให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านดังกล่าว ผู้จ้างงานไม่ต้องจ่ายเงินดอกเบี้ยหรือเงินตามจำนวนที่มอบไว้ (เพิ่มเติม)
7. คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน	• **แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของกรรมการโดยตำแหน่ง** ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม อธิบดีกรมพัฒนาชุมชน และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ปรับปรุง เดิมกำหนดให้ผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เป็นให้อธิบดีของกรมที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ “ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข” เป็น “อธิบดีกรมควบคุมโรค” เดิม “ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม” เป็น “อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และเดิม “อธิบดีกรมการ

	ปกครอง” เป็น “อธิบดีกรมพัฒนาชุมชน” เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) • **แก้ไขหลักเกณฑ์การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ** กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด **โดยต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** (ปรับปรุง เดิมกำหนดให้มีกรรมการทั้งชายและหญิง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบันที่มีการเปิดกว้างสำหรับผู้ซึ่งมีความหลากหลายทางเพศ) • **ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ** โดยให้มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย การคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านมาตรการความปลอดภัยในการทำงาน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการคุ้มครองประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ปรับปรุง โดยเพิ่มมาตรการความปลอดภัยในการทำงานและตัดมาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน เนื่องจากมาตรการนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการความปลอดภัยในการทำงาน)
8. การเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา	• กำหนดให้**กรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย พนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมายอาญา** (เพิ่มเติม)
9. ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการไม่ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	• ยกเลิกบทบัญญัติที่กำหนดให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกส่งหรือแสดงเอกสารหรือให้ข้อเท็จจริง และไม่ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและอนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย • ยกเลิกบทบัญญัติที่กำหนดให้บุคคลที่เกี่ยวข้องต้องอำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ (เดิมกำหนดไว้ แต่เนื่องจากร่างนี้ได้กำหนดให้กรรมการหรืออนุกรรมการฯ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา ซึ่งหากไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกหรือขัดขวางก็จะมีโทษตามประมวลกฎหมายอาญาอยู่แล้ว)
10. เหตุระงับการดำเนินคดีกับผู้จ้างงาน	• **แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับเหตุระงับการดำเนินคดีอาญากับผู้จ้างงาน** โดยคดีอาญาต่อผู้จ้างงานจะระงับลงเป็น 2 กรณี เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ปรับปรุง) ดังนี้ 1) กรณีที่ผู้จ้างงานได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน โดยให้ผู้จ้างงานต้องจ่ายเงินถูกต้องและครบถ้วนให้แก่ผู้รับงานหรือผู้มีสิทธิได้รับเงิน ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานภายใน 30 วัน นับแต่

	วันที่ได้ทราบคำสั่งนั้น การดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงานเป็นอันระงับไป 2) กรณีที่ผู้จ้างงานไม่เห็นด้วยกับคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้ทราบคำสั่งและได้ปฏิบัติตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานแล้วการดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงานเป็นอันระงับไป
11. บทกำหนดโทษ	• **แก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษ โดย**นำมาตรการปรับเป็นพินัยมาใช้แทนบทกำหนดโทษทางอาญาและเพิ่มเติมโทษทางอาญาให้เหมาะสมกับความร้ายแรงของการกระทำความผิด ดังนี้ 1) **กำหนดให้ผู้จ้างงานที่ไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมอบ**ให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านและเก็บไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานดูได้ **หรือไม่จ่ายค่าตอบแทนการทำงานเป็นเงินตราไทยหรือไม่แจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทำงาน ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน 50,000 บาท** (ปรับปรุง เดิมกำหนดให้ผู้จ้างงานที่ไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมอบให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านและเก็บไว้ให้พนักงานตรวจแรงงานได้รับโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือผู้จ้างงานไม่จ่ายค่าตอบแทนการทำงานเป็นเงินตราไทย หรือไม่แจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทำงานต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 เดือน หรือปรับไม่เกิน 50,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ) 2) **กำหนดให้ผู้จ้างงานซึ่งไม่จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน 50,000 บาท หรือปรับจำนวน 2 เท่าของค่าตอบแทน**ที่ผู้จ้างงานต้องจ่าย แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ปรับปรุง เดิมกำหนดให้ผู้จ้างงานที่ไม่จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 เดือน หรือปรับไม่เกิน 50,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ) 3) กำหนดให้ผู้จ้างงานที่ฝ่าฝืนจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือปรับตั้งแต่ 400,000 บาท ถึง 800,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (เพิ่มเติม) 4) กำหนดให้ผู้จ้างงานที่เรียกรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายหรือกำหนดค่าตอบแทนน้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่กำหนดหรือน้อยกว่าอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการกำหนด หรือไม่จ่ายค่าตอบแทนตามที่ตกลงกันหรือหักค่าตอบแทนเพื่อเงินอื่นที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (เพิ่มเติม)

12. บทเฉพาะกาล	• **เพิ่มบทเฉพาะกาล** เพื่อให้การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและการบังคับใช้กฎหมายลำดับรองยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการตามกฎหมายรวมทั้งกำหนดกรอบระยะเวลาในการแต่งตั้งคณะกรรมการและการออกกฎหมายลำดับรอง เช่น 1. กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ และกำหนดให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายใน 180 วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ 2. กำหนดให้กฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป จนกว่าจะมีกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ และกำหนดให้ออกกฎกระทรวงหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จและประกาศราชกิจจานุเบกษา ก่อนวันพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา

2. **รง. ได้เสนอแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว รวม 7 ฉบับ** ทั้งนี้ กฎหมายลำดับรองดังกล่าวมีกรอบระยะเวลาในการออกภายใน 180 วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกาศในราชกิจจานุเบกษา

3. **กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้** และได้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 แล้ว **ส่วนใหญ่เห็นชอบด้วย** รวมทั้งได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว รวม 7 ฉบับ ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี (19 เมษายน 2559 และ 24 มกราคม 2560) ที่ให้ทุกส่วนราชการเสนอแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาของกฎหมายลำดับรอง เพื่อให้คณะรัฐมนตรีรับทราบและติดตามต่อไป จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) ตรวจพิจารณาแล้ว

สาระสำคัญของเรื่อง

1. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่กระทรวงแรงงานเสนอเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติบางประการของพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 เพื่อเพิ่มความคุ้มครองแก่คนประจำเรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกำหนดหลักเกณฑ์การทำงานในเวลากลางคืนของคนประจำเรือ ซึ่งอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ให้มีความชัดเจน เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานทางทะเลเป็นไปโดยสอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 (Maritime Labour Convention, 2006 : MLC) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ที่ประเทศไทยให้สัตยาบันไว้แล้ว ซึ่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว (เรื่องเสร็จที่ 1007/2568) มีสาระสำคัญสรุปเป็นตารางเปรียบเทียบกับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 ดังนี้

ประเด็น	พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
1. วันใช้บังคับ	• **ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 180 วัน**นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	• **ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 30 วัน** นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. กฎหมายที่ใช้บังคับกับการจ้างงาน ระหว่างเจ้าของเรือ กับคนประจำเรือ	• กำหนดให้**การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือ กับคนประจำเรือไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน**แต่ได้รับความคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ ลงวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2559 และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง ด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2565 **กำหนดให้สิทธิประโยชน์**	• กำหนดให้**การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรืออยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน**เพื่อให้คนประจำเรือ**ได้รับการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และเข้าถึง การให้บริการของรัฐ**อันจะเป็นการลดปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคมกล่าวคือ ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม**กำหนดให้สิทธิประโยชน์จำนวน 7 กรณี** ประกอบด้วย (1) **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** รวมทั้ง**การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค** (2) **กรณีคลอดบุตร**(3) **กรณีทุพพลภาพ** (4) **กรณีตาย** (5) **กรณีสงเคราะห์บุตร** (6) **กรณีชราภาพ และ** (7) **กรณีว่างงาน**

	จำนวน 3 กรณี ประกอบด้วย (1) **กรณีตายหรือสูญหายโดยมิใช่อันเนื่องจากการทำงาน** (2) **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันเนื่องจากการทำงาน** (ค่ารักษาพยาบาล) และ (3) **กรณีค่าทดแทนสำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือสูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพการทำงาน**ของร่างกายหรือทุพพลภาพหรือตายหรือสูญหาย อันเนื่องจากการทำงาน ประกอบกับในอดีต ก่อนพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้ นั้น การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรือเคยอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	
3. การกำหนดห้าม เจ้าของเรือให้คน ประจำเรือซึ่งอายุ ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ ทำงานในเวลากลางคืน	• กำหนด**ห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ทำงานในเวลากลางคืนเว้นแต่**ในกรณีเป็นการฝึกอบรมที่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า หรือ**เป็นการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่**ที่คนประจำเรือต้องทำในช่วงเวลาดังกล่าว**ซึ่งต้องไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพ**และความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือ โดยได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย	• กำหนด**ห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ทำงานในเวลากลางคืน**เว้นแต่ การทำงานในกรณี ดังนี้ (1) การฝึกอบรมที่นายเรือได้**มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า** (2) **การฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กรมเจ้าท่าให้การรับรอง** และ (3) **งานตามตำแหน่งหน้าที่**ที่คนประจำเรือต้องทำ **ซึ่งงานนั้นไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพ**และความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือโดยต้องเป็นไปตามที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประกาศกำหนด
4. บทนิยาม ของ การทำงานใน เวลา กลางคืน	• กำหนดให้การทำงานเวลากลางคืน**ต้องมีระยะเวลาอย่างน้อย 9 ชั่วโมง โดยเริ่มต้นก่อนเที่ยงคืนและสิ้นสุดหลังจากเวลา 05.00 นาฬิกา**เป็นต้นไป	• กำหนดช่วงเวลาการทำงานในเวลากลางคืนให้มีความชัดเจนว่า คือ **การทำงานตั้งแต่เวลา 21.00 นาฬิกา ถึงเวลา 06.00 นาฬิกาของวันรุ่งขึ้น**
5. บทเฉพาะกาล	-	**• กำหนดให้ผู้ที่มีสิทธิได้รับความคุ้มครอง ด้านประกันสังคมและเงิน**

		ทดแทน ตามประกาศกระทรวงแรงงาน **อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงได้รับต่อไป**จนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น รวมทั้งไม่เป็นการตัดสิทธิความคุ้มครองตามกฎหมายอื่น
6. ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	• กำหนดให้ **รมว.กต. รมว.คค. รมว.รง.** และ **รมว.สธ.** รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	• กำหนดให้ **รมว.รง.** และรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

2. กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ และได้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 และได้เผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็นพร้อมการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายแล้ว รวมทั้งได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว รวม 1 ฉบับ ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี (19 เมษายน 2559 และ 24 มกราคม 2560) ที่ให้ทุกส่วนราชการเสนอแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาของกฎหมายลำดับรอง เพื่อให้คณะรัฐมนตรีรับทราบและติดตามต่อไป จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

3. **หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นชอบและไม่มีข้อขัดข้อง**กับหลักการของร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ และมีข้อสังเกตบางประการ โดย**สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีข้อสังเกต**ว่า ระบบประกันสังคมจะคุ้มครองแรงงานกรณีเจ็บป่วยรักษาตัวภายในประเทศเท่านั้น ดังนั้น นายจ้างอาจพิจารณาแนวทางในการรองรับการเจ็บป่วยของแรงงานทางทะเลในต่างประเทศ อาทิ การทำประกันสุขภาพเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงให้นายจ้างจากค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นในต่างประเทศ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่า เป็นร่างกฎหมายที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้วและเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แล้วเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไปได้

3. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ รวม 2 ฉบับ

4. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตที่ดินที่จะเวนคืน ในท้องที่ตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง และตำบลบางหัก อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ....

5. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการใช้ยานยนตร์บนสะพานมิตรภาพ 5 (บึงกาฬ – บอลิคำไซ) พ.ศ. ....

6. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดด่านศุลกากรและด่านพรมแดน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ด่านศุลกากรนครพนม)

สังคม–เศรษฐกิจ

7. เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาและขยายกรอบวงเงินโครงการ โครงการอ่างเก็บน้ำคลองโพล้ จังหวัดระยอง

8. เรื่อง การเสนอขอเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

9. เรื่อง มติสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็น ว่าด้วยการสานพลังสร้างสภาวะแวดล้อมทางกายภาพและสังคมเพื่อลดโรคไม่ติดต่อ

10. เรื่อง การเสนอคำขอแปรญัตติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ของหน่วยงานของรัฐสภา หน่วยงานของศาล หน่วยงานขององค์กรอิสระและองค์กรอัยการ

11. เรื่อง การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อเตรียมความพร้อมดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ. 2569

12. เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มวงเงินและขยายระยะเวลาก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณรายการก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ 5 ชั้น เป็นอาคาร คสล. 5 ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 8,190 ตารางเมตร (ปรับราคา 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้) โรงพยาบาลปัตตานี ตำบลสะบารัง อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี 1 หลัง

13. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น สำหรับดำเนินโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการพิทักษ์พื้นที่ส่วนหลังจังหวัดชายแดนไทย – กัมพูชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

14. เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอ่างเก็บน้ำบ้านหนองกระทิง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ต่างประเทศ

15. เรื่อง การจัดทำร่างข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างกระทรวงวัฒนธรรมแห่งราชอาณาจักรไทยกับกระทรวงวัฒนธรรมและมรดกแห่งนิวซีแลนด์

16. เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อร่างแถลงการณ์ร่วมรัฐมนตรีความมั่นคงอาหารเอเปค ครั้งที่ 11 และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

17. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อร่างขอบเขตข้อกำหนดสำหรับการประชุม Navy to Navy Talks ระหว่างกองทัพเรือกับกองทัพเรือสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (Terms of Reference for Navy to Navy Talks between the Royal Thai Navy and the Naval Service, Ministry of National Defence of Vietnam)

18. เรื่อง ร่างความตกลงประเทศเจ้าบ้านระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับศาลประจำ อนุญาโตตุลาการและร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเอกสิทธิ์และความคุ้มกันสำหรับศาลประจำ อนุญาโตตุลาการ พ.ศ. ....

19. เรื่อง ผลการประชุมรัฐมนตรีการค้าเอเปค ประจำปี 2569 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง

แต่งตั้ง

20. เรื่อง การมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรีรักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี

21. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงสาธารณสุข)

22. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงพลังงาน)

23. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง)

24. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (กระทรวงสาธารณสุข)

25. เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จำนวน 2 คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภาคราชการจำนวน 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน จำนวน 1 คน ดังนี้

1. ภาคราชการ

1.1 **นายเฉลิมวิทย์ เดือนกลาง**

2. ภาคเอกชน

2.1 **นายสมคิด เชื้อคง**

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2569 เป็นต้นไป

****